

**ВИДЫ, УСЛОВИЯ, РАЗМЕР И ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, В ТОМ ЧИСЛЕ КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА РАБОТНИКОВ МКОУ МАЛОХАБЫКСКАЯ ООШ**

Стимулирующие персональные надбавки педагогическим, руководящим работникам устанавливаются в зависимости от индивидуальных деловых качеств работника, уровня его профессионального мастерства, за выполнение дополнительных видов работ, не входящих в должностные обязанности, устанавливаются за каждый показатель работы отдельно.

Размер персональных надбавок определяется согласно грациям персональных надбавок:

п/п	Наименование должности работника	Виды стимулирующих	Критерии установления	Размер
1	Педагогические работники, заместители директора, педагог-психолог, учитель-логопед	стимулирующие персональные надбавки	за уровень профессионального мастерства; - индивидуальные деловые качества; - выполнение дополнительных видов работ, не входящих в должностные обязанности.	до 60 % до 60 % до 100%
2	учитель	стимулирующие персональные	за организацию питания учащихся	до 50%
3	Уборщик производственных	стимулирующие персональные	образцовое санитарно-гигиеническое состояние школы	до 100%
4	Гардеробщик, сторож, инженер по ОТ	стимулирующие персональные надбавки	создание и поддержание условий безопасного пребывания детей в школе	до 100%
5	библиотекарь.	стимулирующие персональные	систематическое пополнение библиотечного фонда	до 60%_
6	Секретарь учебной части, секретарь-	стимулирующие персональные	успешное выполнение наиболее сложных работ	до 50%
7	Уборщик производственных помещений, дворник, сторож, библиотекарь, секретарь, повар,	стимулирующие персональные надбавки	Выполнение дополнительных видов работ, не входящих в должностные обязанности. Интенсивность труда.	до 100% до 100%

Критериями для осуществления стимулирующих надбавок педагогическим и руководящим работникам школы являются:

- результаты обучения;
- воспитание обучающихся;

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников школы	Условия		Предельное число баллов	Период, на который устанавливается выплата
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
Педагогические работники: учитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся	участие обучающихся в конференциях разного уровня	представление результатов на конференциях разного уровня, в т.ч. международный и федеральный уровень	5 (за одного учащегося)	на месяц
			краевой уровень	4 (за одного учащегося)	
			муниципальный уровень	3 (за одного учащегося)	
			уровень образовательного учреждения	2 (за одного учащегося)	
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	наличие победителей и призеров, в т.ч. международный и федеральный уровень	15 (за одного учащегося)	на месяц
			краевой уровень	10 (за одного учащегося)	
			муниципальный уровень	5 (за одного учащегося)	
			обеспечение работы в соответствии с планом	20	
			постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации	10	
			разовое участие	2	
		участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого-медико-			

		педагогическом консилиуме школы, наставническая работа			
Создание творческой образовательной среды для работы с одаренными школьниками	Руководство организаций программ и проектов, исследований		Руководство объединениями учащихся, творческими группами учащихся, научными обществами учащихся, учебно-исследовательскими лабораториями	10 за единицу	на квартал
			Реализация утвержденной программы работы с одаренными детьми, по определению Управляющего совета (иного органа управления учреждением)	5 за единицу	на квартал
Сопровождение одаренных детей в образовательном процессе	Разработка индивидуальной программы достижений ребенка		Контроль реализации программы, положительная динамика результативности ребенка	10 (за одного учащегося)	на квартал
Подготовка и проведение школьного уровня «Всероссийской олимпиады школьников»	Изготовление пакета олимпиадных заданий		Обеспечение класса пакетом олимпиадных заданий по предмету	5 (за пакет по одному предмету для одного класса)	на месяц
Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным документам		100% (на основании аналитической справки заместителя руководителя по проверке документации)	10	на квартал
Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных	Ведение баз автоматизированного сбора информации		Постоянное ведение баз автоматизированного сбора информации.	5 (за каждый проект)	на месяц

	компьютерных технологий				
	Работа с семьями обучающихся	Проведение мероприятий для родителей, семей обучающихся (для классных руководителей)	Каждое мероприятие	2	на месяц
		За специально организованную результативную работу по профилактике правонарушений (для классных руководителей)	Позитивная динамика снижения числа учащихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите прав, наркологическом диспансере	40	на год
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	Участие школьников в мероприятиях различного уровня	% участвующих от общего числа обучающихся от 50% до 100% от 40% до 49% от 30% до 39% от 20% до 29% от 10% до 19% менее 10%	20 15 10 5 3 2	на месяц
		Качество успеваемости (по результатам итоговых контрольных работ, контрольных срезов, ГИА-9, ЕГЭ)	Высокий уровень (выше показателя по муниципальному образованию) □ средний уровень (на уровне среднего показателя по муниципалитету) соответствует уровню успеваемости учащихся	30 15 5	на год
		Участие курируемых учащихся в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, научно-практических конференциях, конкурсах	Документально подтвержденное участие в мероприятии краевого перечня	10 за одно мероприятие	на месяц
			Ведение портфолио учащихся	3 за одного учащегося	на месяц
			Наличие призеров и победителей	10 за одного учащегося	на месяц
	Достижения обучающихся	Участие учащихся в различных уровнях	Наличие призеров и победителей школьного уровня олимпиады	2 (за одного победителя или	на месяц

		«Всероссийской олимпиады школьников»		призера)	
			Наличие призеров и победителей муниципального уровня олимпиады	5 (за одного победителя или призера)	на месяц
			Наличие призеров и победителей краевого уровня олимпиады	15 (за одного победителя или призера)	на месяц
			Наличие призеров и победителей всероссийского уровня олимпиады	30 (за одного победителя или призера)	на месяц
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка и реализация проектов и программ	Призовое место в конкурсе проектов и программ	20	на год
			Презентация результатов работ в форме статьи, выступления на форумах педагогов	10 за единицу	на месяц
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, содержания деятельности связанных с работой с одаренными детьми	Разработка и реализация проектов и программ, содержания деятельности	Призовое место в конкурсе проектов и программ: муниципальный уровень краевой уровень федеральный уровень	5 10 20	на месяц
			Опубликованная статья (иная принятая форма представления) на педагогических форумах, в том числе в сети Интернет	10 (за единицу)	на месяц
			Участие в муниципальных и краевых мероприятиях для одаренных детей	5 (за одно мероприятие)	на месяц
	Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Освоение инновационных технологий и их применение в практике работы с детьми	Использование при проведении занятий интерактивной доски, компьютерных программ, современного лабораторного оборудования, инновационных УМК, по определению Управляющего совета (иного органа управления учреждением)	10 (за хотя бы одну единицу)	на квартал	

		Выстраивание образовательного процесса с учетом запросов одаренных детей	Участие учащихся в краевых круглогодичных интенсивных школах интеллектуального роста	5 (за одного учащегося)	на квартал
	Освоение и использование современных образовательных технологий, в процессе обучения предмету и в воспитательной работе	Использование проектных, исследовательских, ИКТ, ИОСО и других развивающих образовательных технологий в процессе обучения предмету и в воспитательной работе	Обобщение и представление опыта, открытие мероприятия, публикации	20	на квартал
	Выстраивание образовательного процесса в соответствии с программой надпредметного содержания	Проведение предметных недель, внеклассной работы по предмету, экскурсий Разработка и осуществление социальных проектов	Отчет о проведении мероприятий, проектах (включая фотографии, отзывы учащихся и другие материалы). При долгосрочных проектах отчет по промежуточным результатам	20 20	на квартал на квартал
Педагогические работники: педагог-психолог, социальный педагог, учитель-логопед, учитель-дефектолог, тьютер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Сопровождение обучающихся в образовательном процессе	Руководство медико-психолого-педагогическим консилиумом (МППК)	Работа МППК в соответствии с планом	20	на месяц
		Проведение мероприятий для родителей обучающихся	Проведение одного мероприятия	10 за одно мероприятие	на месяц
		Наличие у одаренного ребенка индивидуальной программы достижений	Отслеживание движения учащегося в соответствии с программой, положительная динамика результативности	2 (за одного учащегося)	на месяц
			Наличие рекомендаций, регулярное консультирование педагогов по работе с одаренными детьми	10 (за более чем одного педагога)	на месяц
		Психолого-педагогическое сопровождение	Отчет о проведенных мероприятиях	10 за одно мероприятие	на месяц

		предпрофильной подготовки и профильного обучения			
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным документам	100% (на основании аналитической справки заместителя руководителя по проверке документации)	10	на месяц на квартал
	Руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	Обеспечение работы в соответствии с планом	20	на месяц на квартал
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению обучающихся	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	За участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	30	на месяц
			Призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	20	на месяц
			Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	10	на месяц
		Участие в рабочих группах, подтвержденное приказом, по разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью одаренных учащихся	Опубликованная статья, (иная принятая форма представления) на форумах специалистов, в том числе, в сети Интернет	10 (за единицу)	на месяц
		Адаптация вновь поступивших обучающихся, благоприятный психологический климат	Уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся, анкетирование классных руководителей, родителей и учащихся	30	на месяц на квартал
		Участие в разработке и реализации проектов,	За участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с	30	на месяц

		программ, связанных с логопедической деятельностью	логопедической деятельностью		
			Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах учителей-логопедов	10	на месяц
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения обучающихся	Организация работы службы психолого-педагогического сопровождения обучающихся	Отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года. Анкетирование классных руководителей, родителей и учащихся	30	на квартал
		Проведение курсов и тренингов для одаренных детей и их педагогов	Одно еженедельное проводимое занятие	10 (за одно еженедельное занятие)	на месяц
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации логопедических занятий	Освоение инновационных технологий и их применение в практике работы с детьми	Использование при проведении занятий здоровьесберегающих технологий, инновационных технологий (КСО), ИКТ.	10 (за хотя бы одну единицу)	на квартал
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации логопедического процесса обучающихся	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов.	20	на квартал
	Высокий уровень профессионального мастерства	Использование ИКТ, здоровьесберегающих и других развивающих технологий в логопедическом процессе	Обобщение и представление опыта, открытые мероприятия, публикации на сайтах	20	на месяц
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Педагогические работники: воспитатель	Сохранность контингента обучающихся	Наполняемость групп не ниже 50%	Проверка наполняемости ГПД Наполняемость.	20	на месяц

	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным документам	100%. Аналитическая справка заместителя директора по УВР по проверке документации	10	на месяц
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	Достижения воспитанников	Участие обучающихся в различных конкурсах, соревнованиях, конференциях	Участие обучающихся (% участвующих от числа обучающихся)	20	на месяц
			Официально зарегистрированные достижения (в зависимости от значимости мероприятия)	20	на месяц
	Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие несчастных случаев и случаев травматизма, конфликтов	0	20	на квартал
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса обучающихся	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива воспитанников	Наличие программы воспитания	30	на квартал
		Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20	на квартал
Педагогические работники: педагог дополнительного образования, педагог-организатор, руководитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями,	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	Обеспечение работы в соответствии с планом	20	на квартал

физического воспитания, преподаватель ОБЖ, инструктор по физическому воспитанию.	кафедрами				
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	20	на квартал
	Создание творческой образовательной среды для работы с одаренными школьниками	Руководство реализацией программ и проектов, исследований	Руководство объединениями учащихся, творческими группами учащихся, научными обществами учащихся, учебно-исследовательскими лабораториями	10 за единицу	на квартал
			Реализация утвержденной программы работы с одаренными детьми, по определению Управляющего совета (иного органа управления учреждением)	5 за единицу	на квартал
	Сопровождение одаренных детей в образовательном процессе	Разработка индивидуальной программы достижений ребенка	Контроль реализации программы, положительная динамика результативности ребенка	10 (за одного учащегося)	на квартал
	Работа с семьями обучающихся	За специально организованную результативную работу по профилактике правонарушений	Позитивная динамика снижения числа учащихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите прав, наркологическом диспансере	40	на год
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	Обеспечение работы в соответствии с планом	20	на квартал
		Участие в работе курсов, семинаров, совещаний, конференций, экспертных, аттестационных комиссий	Постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации	10	на квартал
			Разовое участие	2	на квартал

		различного уровня, сборов по основам военной службы			
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным документам	100% (на основании аналитической справки заместителя руководителя по проверке документации)	10	на квартал
	Сохранность контингента обучающихся	Наполняемость групп не ниже 90%	Проверка наполняемости ГПД. Наполняемость.	20	на квартал
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Достижения воспитанников	Участие обучающихся в различных конкурсах, соревнованиях, конференциях	Участие обучающихся (% участвующих от числа обучающихся)	20	на месяц	
		Официально зарегистрированные достижения (в зависимости от значимости мероприятия)	20	на месяц	
Участие курируемых учащихся в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	Участие в мероприятии краевого перечня	Документально подтвержденное участие	10 за одно мероприятие	на месяц	
	Ведение портфолио учащихся	Наличие портфолио	3 за одного учащегося	на месяц	
Участие в разработке и реализации проектов, программ, содержания деятельности связанных с работой с одаренными детьми	Разработка и реализация проектов и программ, содержания деятельности	Призовое место в конкурсе проектов и программ: муниципальный уровень краевой уровень федеральный уровень	5 10 20	на месяц	
		Опубликованная статья (иная принятая форма представления) на педагогических форумах, в том числе, в сети Интернет	10 (за единицу)	на месяц	

			Участие в муниципальных и краевых мероприятиях для одаренных детей	5 (за одно мероприятие)	на месяц
	Организация деятельности детских объединений, организаций	Постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ	Отчет о проведенных мероприятиях, проектах (включая фотографии, отзывы учащихся и другие материалы). При долгосрочных проектах отчет по промежуточным результатам	20 (за каждый)	на квартал
	Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие несчастных случаев травматизма, конфликтов	0	20	на квартал
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Освоение инновационных технологий и их применение в практике работы с детьми	Использование при проведении занятий интерактивной доски, компьютерных программ, современного лабораторного оборудования инновационных УМК.	10 (за хотя бы одну единицу)	на квартал
		Выстраивание образовательного процесса с учетом запросов одаренных детей	Участие учащихся в краевых круглогодичных интенсивных школах интеллектуального роста	5 (за одного учащегося)	на квартал
Педагог-библиотекарь	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Создание системы работы по повышению мотивации обучающихся к чтению	Количество обучающихся и работников учреждения, пользующихся фондом библиотеки	Более 80%	30	на квартал
	Совершенствование информационно-библиотечной системы учреждения	Создание программы развития информационно-библиографического пространства учреждения	Наличие программы развития	20	на квартал
	Работа с обучающимися, родителями	Проведение внеклассных мероприятий	Проведение одного мероприятия	10	на месяц
	Ведение	Полнота и соответствие	100%	10	на квартал

	профессиональной документации	нормативной, регламентирующей документации			
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Осуществление текущего информирования коллектива педагогов и обучающихся	Проведение уроков информационной культуры	1 раз в четверть	20	на квартал
		Проведение дней информирования	1 раз в четверть	20	на квартал
	Подготовка, участие, победы во внутришкольных, краевых мероприятиях	Участие в внутришкольных, краевых, федеральных конкурсах, конференциях	Подготовка детей к одному мероприятию. Списки участников.	5	на месяц
		Призовое место в краевых, федеральных конкурсах, проектах, конференциях	Списки победителей, грамоты лауреатов, призеров	10	на месяц
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень профессионального мастерства	Использование проектных, исследовательских, ИКТ и других развивающих технологий в образовательном процессе	Обобщение и представление опыта, открытые мероприятия, публикации	20	на месяц
		Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	20	на месяц
Административно - вспомогательный персонал: делопроизводитель, секретарь, бухгалтер, лаборант, инженер по ТБ, заведующий	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных	Ведение баз автоматизированного сбора информации	Отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации	50 (за одну базу)	на квартал

хозяйством и др.	технологий (КИАСУО)				
	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие нормативным и регламентирующим работу актам	Отсутствие замечаний администрации учреждения, контролирующих или надзирающих органов	30	на квартал
	Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово-экономических документов	Полнота и соответствие нормативным и регламентирующим работу актам	100% соответствие нормам действующего законодательства	30	на квартал
	Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах	Соответствие заданным нормам	100%	30	на месяц
	Обработка и предоставление дополнительной информации	Наличие замечаний	0	10	на месяц
	Своевременное обеспечение образовательного процесса информационно-методическими материалами, учебно-методическими пособиями	Постоянный мониторинг информационно-методических материалов и обеспечение или согласно образовательным программам	Отсутствие замечаний	10	на месяц
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники	Обеспечение учебных кабинетов,, бытовых, хозяйственных и других помещений оборудованием и	100%	10	на месяц

	безопасности, пожарной безопасности	инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	Осуществление юридических консультаций для учащихся и работников учреждения	Наличие конфликтов в учреждении	0	30	на месяц
	Техническое и программное обеспечение и использование в работе учреждения	Функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения	Стабильно	30	на квартал
	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	Постоянно	30	на квартал
		Своевременное обеспечение сезонной подготовки обслуживаемого здания, сооружений, оборудования и механизмов	Выполнение работ ранее установленного срока без снижения качества	30	на квартал
	Осуществление дополнительных работ	Наличие дополнительных работ	Своевременно, качественно	20	на месяц
	Подготовка и обслуживание работы семинаров, совещаний и конференций	Качественная организация работы и обслуживание на высшем уровне	Отсутствие замечаний	10	на месяц
Выплаты за качество выполняемых работ					
	Создание и соблюдение в	Наличие регламентов по созданию внутренних	Соблюдение регламентов		

	учреждении единых требований к оформлению документов, системы документооборота	документов		30	на квартал
	Установка новых информационных программ. Создание отчетности в электронном варианте.	Постоянный мониторинг и совершенствование информационного программного обеспечения	Стабильная работа программного обеспечения	20	на квартал
	Инициатива и творческий подход к работе	Предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	1 предложение	10	на месяц
		Участие в реализации образовательных проектов	1 проект	50	на месяц
		Участие в мероприятиях разного уровня, в том числе обмен опытом	1 мероприятие	10	на месяц
Повар	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзирающих органов	Отсутствие предписаний контролирующих органов	0	40	на квартал
			Устранение предписаний в установленные сроки	20	на квартал
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Снижение уровня заболеваемости обучающихся	Снижение количества заболевших учащихся	Отсутствие вспышек заболеваний	20	на квартал
	Выплаты за качество выполняемых работ				
Качество приготовления пищи,	Наличие жалоб, отказов детей от приема пищи	0	40	на месяц	

	эстетическое оформление блюд				
Младший обслуживающий персонал: водитель, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, гардеробщик, сторож, уборщик служебных помещений и др.	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил по охране труда, правил техники безопасности, правил дорожного движения, пожарной безопасности	Наличие замечаний администрации учреждения, предписаний контролирующих или надзирающих органов, аварий	0	50	на квартал
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Наличие замечаний по утрате и порче имущества	0	10	на квартал
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении. Погрузочно-разгрузочные работы.	Постоянно	50	на квартал
	Участие в мероприятиях учреждения	Участие в подготовке мероприятий	Постоянно	30	на месяц
	Инициатива и творческий подход к организации	Наличие предложений администрации заведения по рациональному использованию имущества и материалов	1 предложение	10	на месяц
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования материалов	Экономия материальных средств	20	на квартал
		Осуществление рационального расходования электроэнергии	Отсутствие превышения лимитов	20	на квартал

	Высокий уровень подготовки учреждения к новому учебному году	Наличие замечаний со стороны комиссии по приемке	0	20	на год
	Благоустройство территории учреждения	Зеленая зона, ландшафтный дизайн	Наличие	30	на год