Размер персональных выплат работникам МКОУ Малохабыкская ООШ

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы<*>:
1.	выплата за опыт работы в занимаемой должности<*>:	
1.1	от 1 года до 5 лет	5%
	При наличии ученой степени кандидата наук, культурологи, искусствоведа <****>	15%
	При наличии ученой степени доктора наук, культурологи, искусствоведа <****>	20%
	При наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <****>	15%
	При наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <****>	20%
1.2	от 5 лет до 10 лет	15%
	При наличии ученой степени кандидата наук, культурологи, искусствоведа <****>	25%
	При наличии ученой степени доктора наук, культурологи, искусствоведа <****>	30%
	При наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <****>	25%
	При наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <****>	30%
1.3	свыше 10 лет	25%
	При наличии ученой степени кандидата наук, культурологи, искусствоведа <****>	35%
	При наличии ученой степени доктора наук, культурологи, искусствоведа <****>	40%
	При наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <****>	35%
	При наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <****>	40%
2.	за сложность, напряженность и особый режим работы:	
2.1.	Проверка письменных работ (пропорционально нагрузке):	
	Учителям истории, биологии и географии;	5%
	Учителям физики, химии, иностранного языка;	10%
	Учителям математики;	20%
	Учителям русского языка и литературы;	25%
	Учителям начальных классов	20%
2.2	за классное руководство, кураторство <****>	2700
2.3.	за заведование элементами инфраструктуры <*****>:	
	кабинетами, лабораториями,	10%
	учебно-опытными участками, мастерскими, музыкальными и спортивными залами	20%
2.4.	Шеф-поварам за контроль качества поставляемых продуктов при организации питания	20%
3.	Молодым специалистам (специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течении трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с ОУ либо продолжающим работу в ОУ) Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	20%
4	Краевые выплаты воспитателям ОУ, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей <*****>	718,4 рубля
	Краевые выплаты младшим воспитателям и помощникам воспитателей ОУ, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей <*****>	2155,2 рубля

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

<***> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<***> Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<****> Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, профессиональных образовательных учреждений (далее образовательные учреждения).

Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя, куратора определяется исходя из расчета 2 700,0 рублей в месяц за выполнение функций классного руководителя, куратора в классе (группе) с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных учреждений в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Для классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

<*****> От минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, без учета нагрузки.

<*****> Краевые выплаты воспитателям, младшим воспитателям и помощникам воспитателей образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей, устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения в виде выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, но не более 718,4 рубля на одного работника (воспитателя), 2155,2 рубля на одного работника (младшего воспитателя и помощника воспитателя)

Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты и выплат стимулирующего характера), пропорционально отработанному времени.

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.